

## **Стипендия, общежитие, питание и одежда - колледжи создают условия для региональных абитуриентов.**

### **«Серпин-2050»: новые возможности**

Сегодня в стране ощущается острая нехватка кадров, получивших профессиональное образование, поэтому на возрождение его системы Казахстан возлагает большие надежды. Правительством Республики Казахстан принят и реализуется социальный проект «Серпин-2050», который позволит выровнять региональную диспропорцию на рынке труда и обеспечить равный доступ молодежи к получению профессионального образования.

Проект уникален сразу по нескольким причинам. В первую очередь, это возможность для тысяч молодых девушек и юношей получить качественное бесплатное образование. Образование, которое позволит освоить именно востребованные работодателями профессии. Наконец, обязательное трудоустройство выпускников – еще одно важное условие программы.

Реализация «Серпин-2050» в 2014-2015 учебном году начата в 25 учебных заведениях по 37 востребованным специальностям ТиПО. В рамках государственного образовательного заказа в колледжах северных регионов уже обучаются 1000 выпускников южных регионов. На 2015-2016 учебный год госзаказ увеличен и составит 1200 мест. Также в этом году, согласно заинтересованности работодателей в специалистах определенных профобластей, расширены направления программы. Абитуриенты получают возможность обучаться по таким интересным и востребованным специальностям как «Организация дорожного движения», «Пожарная безопасность», «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство», «Эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «Швейное производство и моделирование одежды».

В каждом регионе республики открыты штабы «Серпин - 2050», куда можно обратиться за необходимой для абитуриентов информацией. Для оперативного и своевременного управления вопросами повышения профессиональной и территориальной мобильности молодежи создан Координационный совет.

### **С юга на север**

В программе принимают участие колледжи с богатым опытом и длительной историей. Одно из таких учебных заведений - Павлодарский бизнес-колледж, который стал

участником «Серпін - 2050» благодаря отличной материально-технической базе и высококвалифицированному составу инженерно-педагогических работников. Начиная с первого курса и до выпуска здесь идет целенаправленная подготовка специалистов, адаптированных к производственным условиям. Например, по специальности «Информационные системы» внедрена дуальная система образования, когда учебные планы и программы отводят по 50% времени на теоретическое обучение и практическое обучение на предприятиях. В колледже созданы условия для вовлечения студентов в исследовательскую и научно-практическую работу через такие формы обучения, как подготовка проектов, выступления на конференциях, интеллектуальные игры, дебаты. Студенты принимают активное участие в конкурсах и соревнованиях.

К встрече первых студентов-участников программы из южных регионов коллектив Павлодарского бизнес-колледжа готовился ответственно и с большим вниманием. Все 25 человек - обладателей грантов были заселены в благоустроенное общежитие. Комнаты оборудовали новой мебелью и поместили в них все необходимое для комфортного проживания: от телевизоров и постельного белья до кухонных принадлежностей. В общежитии установили ежедневное административное дежурство для решения насущных вопросов студентов. Надо сказать, что социальная сторона продумана в госпрограмме «Серпін - 2050» тщательно. Благодаря этому в столовой колледжа для студентов организовано 3-разовое бесплатное питание, каждому студенту перечислены денежные средства в размере 35 МРП для приобретения верхней зимней одежды, предусмотрена оплата проезда учащимся в оба конца в каникулярное время. Ежемесячно студенты получают стипендию в размере 13 407 тенге.

### **Зачем это нужно?**

Проект «Серпін-2050» дает студентам из южных регионов уникальную возможность для реализации своего потенциала. Одной из предпосылок разработки программы стало развитие рынка труда Казахстана, который подвержен влиянию демографических и миграционных процессов. В настоящее время в Алматинской, Жамбылской, Кызылординской, Мангистауской, Южно-Казахстанской областях наблюдается высокий уровень рождаемости, большой приток оралманов, приезжих. Всё это приводит к проблеме безработицы. Не хватает социальных объектов, жилья, школ, детских садов. После окончания учебы многие выпускники не могут трудоустроиться. Вместе с тем, в северных регионах страны, напротив, недостаточно трудовых кадров, причина этого - низкая рождаемость и внешняя миграция. Следовательно, регионы будут испытывать дефицит трудовых ресурсов и в будущем. На фоне таких процессов будут усиливаться региональные дисбалансы, в первую очередь, неравномерное расселение людей по территории республики. Ожидается спад притока новых работников на рынок труда до 2021 года ввиду низкой рождаемости в конце 90-х годов прошлого века. Компенсировать демографический провал и восполнение трудовых ресурсов возможно только за счет эффективного управления миграционными потоками. Кроме того, ежегодно 22,5 тысяч выпускников 11-х классов школ Казахстана остаются не охваченными обучением и выходят на рынок труда без квалификации. Из них 56% - выпускники школ южных регионов. Поэтому сегодняшняя задача - стимулировать школьников на получение

профессионального образования. В летописи каждого государства есть события, носящие эпохальный характер. Для Казахстана одним из таких событий стало освоение целинных земель, когда главная роль в экономическом развитии отводилась человеку труда. Сегодня на молодое поколение Казахстана возложена огромная ответственность за социально-экономическое развитие страны. Для этого создаются все необходимые возможности, чтобы после получения диплома вчерашние студентыполнили ряды высококвалифицированных рабочих. И «Серпін-2050» - реальный шанс для молодёжи на обучение и трудоустройство.

Для получения полной и своевременной информации с 1 июня 2014 года создан сайт <http://serpin-2050.kz> [1]

[Добавить в избранное](#) [2]

## Другие материалы автора

- [Техническое и профессиональное образование](#) [3] [Серпін-2050 \(Стипендия, общежития, питание и одежда\)](#) [4] [Добавить в избранное](#) [2]
- [Техническое и профессиональное образование](#) [3] [НАЦИОНАЛЬНЫЙ ДОКЛАД, КАК ЕЖЕГОДНЫЙ МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ И РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН](#) [5] [Добавить в избранное](#) [6]

---

### Links

[1] <http://serpin-2050.kz>

[2]

<http://iac.kz/ru/flag/flag/bookmarks/2375?destination=printpdf/2375&token=614a7a5dab122a2b68653699f83e70bd>

[3] <http://iac.kz/ru/publishing/tehlichesкое-i-professionalnoe-obrazovanie>

[4] <http://iac.kz/ru/publishing/serpin-2050-ctipendiya-obshchezhitija-pitanie-i-odezhda>

[5]

<http://iac.kz/ru/publishing/nacionalnyy-doklad-kak-ezhegodnyy-monitoring-sostoyaniya-i-razvitiya-sistemy-obrazovaniya>

[6]

<http://iac.kz/ru/flag/flag/bookmarks/2627?destination=printpdf/2375&token=12621c66487876ed234aebea99ca0fab>