

*oecd-ilibrary.org, 08.04.2016*



В апреле т.г. ОЭСР опубликовала доклад по оценке и прогнозу спроса на навыки (Getting Skills Right: Assessing and Anticipating Changing Skill Needs).

Технологические, глобальные, демографические и другие социально-экономические изменения меняют потребность навыков. Это приводит к постоянному дефициту и несоответствию квалификации на рынке труда. Тем не менее, этот дисбаланс можно предотвратить за счет улучшения методологии и инструментов прогнозирования потребностей на навыки.

Для решения данной проблемы ОЭСР в сотрудничестве с Европейским центром по развитию профессионального образования Cedefop, Европейским фондом образования и Международной организацией труда разработали вопросник, который нацелен на кратко - (6 мес. - 2 г.), средне- (2-5 лет) и долгосрочное (5 и более лет) прогнозирование навыков.

Исследование проводилось среди госорганов и предприятий в 29 странах ОЭСР. Результаты показали, что навыки более 40% работников не соответствуют реальным потребностям их работы. Три из десяти респондентов уверены, что их навыки соответствуют более сложным задачам.

---