



Published on Информационно-Аналитический центр (<http://iac.kz>)

[Главная](#) > [Топ 7 навыков, которые понадобятся для работы в 2025 году](#)

hr-portal.ru [1], [01.02.2018](#) [1]



Новые технологии, глобализация, искусственный интеллект, автоматизация труда имеют очень большое влияние на человека и на его работу. Со временем различные сферы трансформируются и человеку необходимо будет успеть быстро перестроиться, чтобы оставаться востребованным.

Изменения произойдут столь быстро, что существующие сегодня 50% видов занятий исчезнут через несколько лет. Мы будем жить в среде, которая ежеминутно адаптируется и постоянно меняется. Если вы планируете делать карьеру управленца, обязательно овладейте следующими навыками, которые будут необходимы в 2025 г.

Эмоциональный интеллект: если IQ является мерой вашего умственного развития, то EQ – мера эмоционального развития. Высокий уровень EQ поможет легко определять собственные сильные и слабые стороны или ваших коллег, начальников. Эти знания помогут найти пути улучшения любой кризисной, сложной ситуации.

Управление технологиями: технологии будут развиваться и в дальнейшем, так что маловероятно существование работы, которая не будет защищена от их последствий. Это будет порождать новые вызовы, конфликты и возможности, связанные с

созданием таких навыков, как управление данными, управление конфиденциальностью и др.

Менеджеры должны будут хорошо разбираться в технологиях, чтобы предвидеть риски.

Авторитет вместо авторитаризма: эффективные менеджеры и лидеры должны быть менее эгоцентричными. Подход «я лидер, поэтому вы меня должны слушать» более не будет актуальным. Менеджеры должны быть более «outcentric» (вне центра), т.е. не авторитарными, и концентрировать внимание на развитии людей и команд вокруг них таким образом, чтобы самим быть активными и ценными участниками команд.

Прозрачность: в эпоху интернета скрыть информацию очень сложно. Поэтому люди будут нуждаться в менеджерах, которым смогут доверять, а таковыми могут быть только те, кто делает все прозрачно, не скрывая ничего от своих коллег.

Фокус на результат: все чаще люди работают на фрилансе, следовательно, занимаемое положение уже не так важно, как раньше. Поэтому топ-менеджеры должны разработать стратегии, чтобы сделать работу с фрилансерами как можно эффективнее. Это им удастся при условии, если удаленные работники будут на 100% автономными и в то же время на 100% подотчетными.

Принцип разнообразия: демографические изменения, смены поколений, расширение кругов общения благодаря иностранным партнерам, удаленным сотрудникам, акцентирование на поиске гендерного баланса — все это говорит о том, что новые лидеры должны быть.

Умение оценить soft skills («мягкие навыки») и **technical skills** («технические навыки»): эффективные менеджеры должны всесторонне оценивать сотрудников, учитывая их умение взаимодействовать с другими людьми и на сугубо профессиональные способности.

Справочно: Мягкие навыки – это сочетание навыков людей, социальных навыков, навыков общения, ха-рактерных черт, взглядов, характеристик профессии, факторов социальной разведки и эмоционального ин-теллекта среди других, которые позволяют людям ориентироваться в своей среде, хорошо работать с другими, и достичь своих целей, дополняя сложные навыки. Технические навыки – знания и способности, необходимые для выполнения математических, инже-нерных, научных или компьютерных задач, а также других технологических конкретных задач.

Лучшими будут считаться сотрудники, которые будут иметь сильное критическое мышление и творческие подходы в решении проблем.

Links

[1] <http://hr-portal.ru/article/top-7-navykov-kotorye-ponadobyatsya-dlya-raboty-v-2025-godu>

